

QUICK-CHECK

Wo steht Ihr Unternehmen?

Erkennen Sie Ihren Beratungsbedarf
in 7 Schlüsselbereichen

WertTrifftWandel · Beratung & Entwicklung

So funktioniert der Quick-Check

Dieser Quick-Check hilft Ihnen, in wenigen Minuten zu erkennen, wo Ihr Unternehmen bereits gut aufgestellt ist – und wo konkreter Handlungsbedarf besteht. Beantworten Sie jede Frage ehrlich.

✓ Ja	Trifft vollständig zu
Teilweise	Trifft teilweise zu – Potenzial erkennbar
Nein	Trifft nicht zu – konkreter Handlungsbedarf

Zählen Sie am Ende Ihre X – je mehr davon, desto klarer Ihr Beratungsbedarf.

1 Vision & Philosophie

Eine klare Botschaft und eine gemeinsame Philosophie sind das Fundament nachhaltiger Unternehmensführung.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Haben wir eine klare Botschaft, die für Kunden, Mitarbeitende und die Gesellschaft erkennbaren Wert hat?			
Leben wir eine gemeinsame Philosophie, die uns auf ein enkelfähiges Zukunftsbild ausrichtet und zu den SDGs passt?			

Die 17 Nachhaltigkeitsziele (SDGs) der UN

Mit der 2030-Agenda haben die Vereinten Nationen 17 Ziele für eine lebenswerte und zukunftsfähige Welt vereinbart. Sie lassen sich in fünf Handlungsfelder bündeln:

Mensch	Armut und Hunger beenden, Gesundheit, Bildung und Gleichstellung fördern.
Planet	Klima, Wasser, Meere, Böden und Artenvielfalt schützen, Ressourcen schonen.
Wohlstand	Saubere Energie, faire Arbeit, Innovation und lebenswerte Städte.
Frieden	Gerechtigkeit, starke Institutionen und gesellschaftliche Teilhabe sichern.
Partnerschaft	Weltweit zusammenarbeiten, um die Ziele gemeinsam zu erreichen.

Quelle: UN-Agenda 2030 · Bundesumweltministerium

2 Wissen & Perspektiven

Blinde Flecken und fehlendes Wissen bremsen Entwicklung. Externe Impulse beschleunigen sie.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Wissen wir, welches Wissen uns fehlt – und wo unsere blinden Flecken liegen?			
Nutzen wir externe Impulse, Experten oder Best Practices, um schneller voranzukommen?			

3 Stakeholder-Kommunikation

Klare Kommunikationsstrukturen schaffen Vertrauen – intern wie extern.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Ist klar geregelt, wer wen wann informiert – intern wie extern?			
Können wir Ziele, Meilensteine und Kurswechsel verständlich und transparent kommunizieren?			

4 Wissen, Lernen & Entwicklung

Organisationales Lernen ist kein Zufall – es braucht Struktur, Zeit und Raum.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Halten wir fest, was wir lernen – und machen es für alle nutzbar?			
Gibt es genug Zeit und Raum für Lernen, Testen und Weiterentwicklung?			

5 Struktur & Rollen

Klare Strukturen und Rollen sind die Voraussetzung für effektives Arbeiten und Selbstorganisation.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Sind Rollen, Verantwortlichkeiten und Aufgaben klar definiert?			
Wissen wir, was sich selbst organisieren darf – und was klare Steuerung braucht?			

6 Trend- & Umfeldanalyse

Wer Trends und Risiken früh erkennt, kann proaktiv statt reaktiv handeln.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Beobachten wir Trends, Risiken und Entwicklungen systematisch und regelmäßig?			
Nutzen wir passende Methoden oder Partner, um unser Umfeld aktiv zu scannen?			

7 Ressourcen & Zukunftssicherheit

Nachhaltigkeit ist kein Trend – sie ist eine strategische Notwendigkeit für zukunftsfähige Unternehmen.

Frage	Ja	Teilweise	Nein
Fließt Nachhaltigkeit sichtbar und nachvollziehbar in unsere Entscheidungen ein?			
Haben wir konkrete Maßnahmen, die Ressourcen sparen – und prüfen wir Fortschritte regelmäßig?			

Ihr Ergebnis

Schritt 1 – Antworten zählen

Tragen Sie ein, wie oft Sie jeweils angekreuzt haben:

Ja	Teilweise	Nein
_____	_____	_____

Schritt 2 – Ergebnis ablesen

Zählen Sie Ihre Nein- und Teilweise-Kreuze (x). Je mehr x, desto höher Ihr Beratungsbedarf:

0–3 x	4–8 x	9–14 x
Gut aufgestellt	Handlungsbedarf erkennbar	Dringender Beratungsbedarf
Ihr Unternehmen ist in den meisten Bereichen solide aufgestellt. Einzelne Impulse können helfen.	In mehreren Bereichen gibt es konkreten Entwicklungsbedarf. Ein gezieltes Beratungsgespräch hilft.	Ihr Unternehmen steht vor mehreren strategischen Herausforderungen. Wir empfehlen ein zeitnahes Erstgespräch.

Nächster Schritt: Kostenloses Erstgespräch

Schicken Sie mir Ihren ausgefüllten Quick-Check – ich melde mich für ein unverbindliches Erstgespräch.

kontakt@werttrifftwandel.de | www.werttrifftwandel.de